



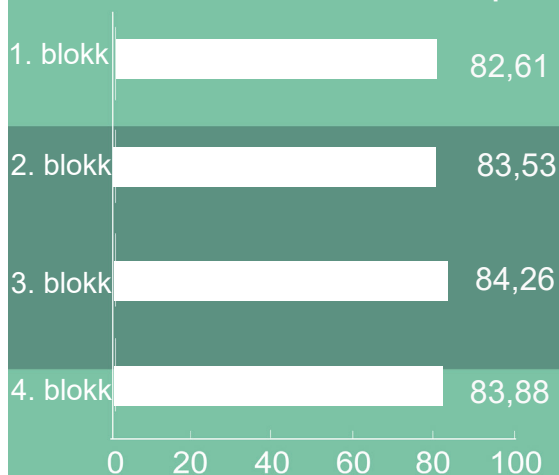
Fotó: Juhász Luca

Atomkor – 75 év az emberek szolgálatában címmel nyílt fotókiállítás Pakson, a polgármesteri hivatal előtti téren. A kiállítás az orosz atomenergiaipar több mint hét évtizedes történelmét mutatja be, az első atomerőműtől egészen napjainkig. A fényképeken az érdeklődők megtekinthetik az orosz szakemberek által kifejlesztett berendezéseket is. Az ünnepélyes megnyitón elhangzott, hogy az atomenergia megbízható energiaellátást jelent az emberek számára, és ami különösen fontos, hogy mindezt környezetvédelmi szempontból tisztán, károsanyag-kibocsátás nélkül teszi. A tárlat 2020 október 25-ig tekinthető meg.

EZEN A HÉTEN:

Tájékoztató a koronavírusról	2
TAMF: helyzetjelentés	3
Kiadványajánló	4
Rólunk szól	4
Minősített beszállítóink	5
70 éve kezdte működését	6
Új vezetés a nyugdíjastagozat élén	6
Illik, nem illik? Hogy illik?	7
NAÜ: 64. közgyűlés Bécsben	8

Termelési mutatók GWh-ban: szeptember 21–27.

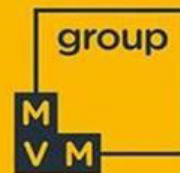


334,28 GWh

2020-ban termelt villamos energia:

11 785,3 GWh

MASZKHASZNÁLATI KISOKOS



Miért fontos, hogy jól használjuk a maszkokat?

Védjük magunkat, és másokat is, hiszen a vírusok terjedésének, jelen esetben a SARS-CoV-2 vírus terjedésének csökkentése érdekében a fertőző cseppeket felfogja.

Hogyan használjuk helyesen?

A maszk viselésének is megvannak a maga szabályai, ezek betartása nélkül, nemcsak hogy nem véd, de a fertőzések melegágya lehet!

Maszk felvétele előtt alaposan mossunk kezet szappannal, vagy dörzsöljük át a kezünket alkoholtartalmú fertőtlenítővel.

A maszkot a száj és az orr takarásával, az arccsont magasságáig kell felvenni!
A maszknak szorosan illeszkednie kell az archoz.

Ne érnünk a maszk belső részéhez, sem felvételkor, sem viselés közben, sem pedig akkor, amikor levesszük!

A maszk levétele előtt közvetlenül mindenképp, levétele után, ha lehetséges, azonnal mossuk meg vagy fertőtlenítsük a kezünket!



Milyen típusú maszkok vannak?

Textil maszkok, és sebészi maszkok

Funkciójuk nem az, hogy viselőjét védje a kórokozótól, hanem pont fordítva: arra valók, hogy megvédjünk másokat az esetleges fertőződéstől. Ezt a maszkot elsősorban a közösség védelmében van értelme viselni. Szakemberek becslése szerint viselőjét alacsony határfokkal védi a megfertőződés ellen.

FFP2, FFP3 maszkok (szűrőbetéttel, vagy anélkül)

Ez a maszk teljesen zárt, rásimul az arcra, belélegzéskor megszűri a levegőt, így a vírusok nem juthatnak be a szervezetünkbe. Vagyis ez a típusú maszk véd másokat és magunkat is. Szakemberek becslése szerint viselőjét nagy határfokkal (akár 95%-os is lehet) védi a megfertőződés ellen.

FONTOS SZABÁLYOK

- Mossuk meg, vagy fertőtlenítsük a kezünket, mielőtt a maszkot feltennénk vagy levennénk!
- Ha a maszk átnedvesedik, le kell cserélni!
- A használt maszkot lefedhető szemetesbe dobjuk ki!
- Egyszer használatos maszkot nem szabad kimosni, mikrohullámú sütőbe tenni, de fertőtlenítő folyadékkal befújni sem!
- Textil maszkokat mosógépben, minimum 60°C fokon kell mosni!



A 2020-as év első kilenc hónapja, igen sok változást és kihívást tartogatott a TAMF Projekt számára is. Czibula Mihályt, a kiemelt projekt vezetőjét kértük meg, hogy meséljen arról, hogyan élték meg kollégáival a márciusban kezdődő pandémiás időszakot, illetve milyen főbb munkafolyamatokat hajtottak végre, milyen feladatok vannak folyamatban jelenleg is. A beszámolót Nagy Martina, a projekt tervekkoordinálója egészítette ki mérföldkövekkel, főbb sikerrel, feladatok statisztikáival.

A projektben a pandémiás helyzet előtt is mindennapos gyakorlatnak számított a videokonferenciák által történő munkavégzés, így a home office-ra történő átállás nem okozott komolyabb fennakadást. Ebben az időszakban gőzerővel folyt a munka, több területen nagyot léptünk előre, ahogy azt Pekárik Géza is említette korábbi interjújában (Atomerőmű magazin júliusi lapszám).

A munkairányítás területén lezajlott az AS9 eljárásrendjeit felülvizsgáló AP-928 munkairányítási folyamat adaptáció superkontrollja. Az új munkairányítási folyamat bevezetése (AS6+) előkészítése jelenleg is fokozatosan zajlik. Célunk, hogy két 12 hetes gördülő munkahétklust lepróbáljunk. Ezáltal kevesebb változáshoz kell majd alkalmazkodni a verzióváltáskor, valamint az ebből nyert tapasztalatok beépíthetők lesznek a folyamatok finomhangolásába. A munkacsoport az átmeneti időszakra külön eljárásrend-verziókat készített 24 eljárásrend esetében, és elkezdődött a hatósági engedélyeztetési dokumentáció összeállítása is.

A TAMF berendezésmegbízhatóság alprojekt esetében elkezdődött a kiterjesztett működés, melynek időtartama 2020. 03. 16. – 2021. 12. 15. Itt a fő célunk az, hogy a projektörzs koordinálásával a berendezésmegbízhatósági folyamatok működtetéséhez szükséges mérnöki termékek előállításra kerüljenek, valamint az érintett szervezeteket felkészítsük a termékek önálló, projektfázison túl történő előállítására, illetve a későbbi

folyamatok mentén történő alkalmazására. Az ER (Equipment Reliability) 1.0 bevezetéséhez köthetően 5 eljárásrend került kidolgozásra, további 2 eljárásrend készítése jelenleg is zajlik. A kritikussági kategóriába sorolás esetén eddig 98-ból 40 rendszer besorolása történt meg, 18 rendszer előkészítése folyamatban van. A berendezésspecifikus Megelőző Karbantartási Programok (MKPR) készítése szintén a kiterjesztett működés keretében kezdhető meg, és az ER első fázisához tartozó része várhatóan 2021 első félévében fejezhető be. Az ER-próbaterjedelem a 2-es blokk 3 rendszerét érinti majd, terveink szerint 2021 első felében.

Külföldi tanácsadó bevonásával kidolgozásra került az ellátási lánc új terjedelme és működési logikája. Folyamatban van a leendő TMI209 eljárásrend előkészítése, valamint az azzal kapcsolatos elképzelések egyeztetése a munkairányítás munkacsoporttal. Az SAP-konceptióterv elkészült, annak egyeztetését végzzük.

A Raktározási Osztály logisztikai minőségellenőrei folyamatosan haladnak a készleten lévő kohászati anyagok bizonylatolásának felmérésével.

A konfigurációmenedzsment területén a jövőbeni működéshez szükséges 4 eljárásrend (TKO201, TKO202, TKO302, TKO303) elkészült. A TKO202 kapcsán egy master adatbázis kerül kialakításra az AS-ben. Jelenleg zajlik a középszintű folyamat véglegesítése is.

A változásokat megismertető általános és speciális képzések előkészítési fázisában az összes érintett eljárásrend oktatási célú szerepköri, tételes tevékenység elemzése elké-

szül. Párhuzamosan a célcsoportok szerinti oktatók kijelölésének, fejlesztésének és a segédletek kidolgozásainak feladatai is elindultak.

Az informatikai fejlesztési specifikációk csomagokban kerülnek átadásra a fejlesztőknek. A munkairányítási, berendezésmegbízhatósági, ellátási lánc és konfigurációmenedzsment által kidolgozott eljárásrendek AS9-ben történő modellezése és üzleti felelősök általi jóváhagyása a végéhez közeledik. A munkairányítás AS6+ működésre kidolgozott eljárásrendjei szintén lepróbálásra kerülnek.

Kiemelném, hogy létrehoztuk a Data Governance, adatmenedzsmenttel foglalkozó munkacsoportot. Az ő munkájuknak köszönhetően a kialakított módszertan mentén sikerült azonosítani a jövőbeli hatékonyabb működés számára elengedhetetlen adateseteket, adat- és definíciógazdákat. Kidolgozásra kerültek az adattisztítási, és minőség-ellenőrzési folyamatok, melyek mentén az adatesetek végrehajtását és a jövőbeli tisztán tartását végezzük majd. Az AS szatelithálózatában 40 rendszerrel tart fenn kapcsolatot. Az adatesetek végrehajtása kulcsfontosságú az AS verzióváltás és a jövőbeli hatékony működés szempontjából, ami kitüntetett figyelmet, támogatást és együttműködést igényel az atomerőmű minden dolgozójától.

Ezúton is köszönjük a projektben résztvevő összes kolléga munkáját, és továbbra is számítunk mindenki együttműködésére!

A változunk@npp.hu e-mail-címre várjuk a TAMF Projekttel kapcsolatos kérdéseket és észrevételeket.



Fotó: Juhász Luca

Változásvezetés

Saját környezetünkben is folyamatosan kisebb vagy nagyobb változásokat tapasztalhatunk, nincs ez másként az üzleti szervezetekben sem. A felgyorsult világunkban „csak” egy dolog állandó: a változás. Ezt persze lehet elszünetelni, vagy jobb esetben az élére lehet, illetve kell állni! Történelmi ismereteink alapján kijelenthető, hogy a vezetés a legrégebbi művészet és immáron a legújabb tudomány. A Magyar Tudományos Akadémia által 1828-ban alapított, így hazánk legrégebbi folyamatosan működő kiadója, az Akadémiai Kiadó által gondozott Változásvezetés címet viselő könyv tartalma közel két évtizedes szervezeti változással és változásvezetéssel kapcsolatos oktatási, kutatási és tanácsadási tapasztalatokra épül. Itt jegyezném meg, hogy e könyv tartalma egyben kötelező tananyag is a Budapesti Corvinus Egyetem Vezetés és szervezés (Management and Leadership) szak mesterképzésében. E négy féléves szak célja olyan szakemberek képzése, akik integrált szakmai ismeretekkel rendelkeznek a menedzsment széles területén, képesek elemezni, tervezni, irányítani a versenyszektor és a közszféra szervezeteinek munkafolyamatait. A szavak helyes használata érdekében érdemes először a ma már meghonosodott angolszász eredetű



tű menedzsment szót értelmezni. A menedzsment egy vagy több személy által végzett folyamat, mely mások tevékenységének koordinálására, a különböző erőforrások tervezésére, szervezésére, irányítására és összehangolására irányul a szervezet céljainak sikeres és hatékony elérése érdekében. Menedzselni, illetve vezetni tehát annyi, mint tervezni (előre látni), szervezni (optimális anyagi, tárgyi, személyi feltételeket biztosítani), rendelkezni (szervezetet működtetni), koordinálni (folyamatokat harmóniába hozni) és persze folyamatosan ellenőrizni (felmérni, értékelni), ezáltal is támogatni a beosztott személyzetet, hogy folyamatos és zavartalan legyen a működés, a termelés, a szolgáltatás.

Csedő Zoltán a Budapesti Corvinus Egyetem Vezetés és Szervezés Tanszékének tanszékvezető egyetemi docense és Zavarkó Máté a Budapesti Corvinus Egyetem Vezetés és Szervezés Tanszékének doktorandusza számos korábbi és új szakirodalmi modellt szintetizálva és újraértelmezve átfogó képet nyújtanak könyvükben a szervezeti megújulás kihívásairól, és a gyakorlatban is validált, értékes eszköztárat kínálnak a vállalatvezetőknek is a szervezeti változások tudatos irányításához, a folyamatosan változó, turbulens környezetben. A Változásvezetés című mű napjaink legfőbb vezetői kihívásait jelentő, olyan korszerű témákat is tárgyal, mint az innováció- és tudásmenedzsment, digitális transzformáció vagy az agilis szervezet. A szerzők a tudásátadás legkorszerűbb eszköztárat is felhasználva, könyvük megírásával párhuzamosan interaktív, digitális tananyagokat is fejlesztettek, melyek számos gyakorló feladatot, animációt és filmet is tartalmaznak. A Változásvezetés című könyv, mely a műszaki könyvtárunkban is tanulmányozható, sőt kölcsönözhető, a fontosabb elméleti összefüggések bemutatására fókuszál, a gyakorlati példák, feladatok, ismeret-ellenőrző tesztek azonban a folyamatosan frissülő digitális egyetemi tananyagokban érhetők el.

Ajánlotta: Sipos László

RÓLUNK SZÓL

Blokkolj Eszterrel! címmel indít új rádiós műsort a PAKS FM. A Rádió munkatársa, Somodi-Solymos Eszter a Paksi Atomerőmű egy-egy dolgozóját hívja beszélgetésre. Az adásban megsimeregnek a hallgatók, hogy milyen szakmák szükségesek az erőmű működtetéséhez, illetve a cél, hogy fókuszba kerüljenek azok az emberek, akik az ország egyetlen atomerőművének biztonságos üzemeltetéséhez járulnak hozzá. Az interjúk szerdánként, a 11 órás híreket követően hallhatók, illetve a rádió Youtube-csatornáján és közösségi oldalán is visszanezhetők.



Cikksorozatunkban szeretnénk röviden bemutatni az atomerőmű minősített beszállítóit, tevékenységi körüket, illetve az atomerőmű területén elvégzett jelentősebb munkáikat. Beszélgetőtársam Molnár Károly fejlesztési igazgató, címzetes egyetemi docens, aki bemutatja röviden a több évtizedes szakmai múlttal rendelkező PowerQuattro Zrt.-t.

Kérem, röviden mutassa be cégét, annak főbb tevékenységi köreit!

A PowerQuattro Zrt. jogelődjét, a PowerQuattro Kft.-t alapító négy cég tulajdonosainak többsége a Villamosipari Kutató Intézetben szerzett több évtizedes szakmai gyakorlatot, tapasztalatot a teljesítményelektronikai berendezések kutatásával, fejlesztésével, továbbá gyártásával kapcsolatosan. A kft. cégtulajdonosai magukkal hozták ezen szakmai terület alapos ismeretét, valamint a piaci, üzleti kapcsolatok széles körét. A kft. 1998-ban részvénytársasággá alakult. Cégünk életében másik komoly mérföldkő volt 2013, amikor a PowerQuattro Zrt. és a VHJ Kft. egyesülésével létrejött a PowerQuattro Egyesült Teljesítményelektronikai Zártkörűen működő Részvénytársaság.

A PowerQuattro Zrt. áramirányítók fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. Az elmúlt évek intenzív fejlesztési tevékenységének köszönhetően, cégünk képes a teljesítményelektronika területein felmerülő bármilyen – magas minőségi és meg bízhatósági követelményeknek is megfelelő – igény professzionális kielégítésére. Sorozatgyártású berendezésekkel, sorozatgyártású áramirányító modulok felhasználásával felépített rendszerekkel vagy egyedi tervezésű berendezésekkel várjuk megrendelőink kéréseit, megkereséseiket. A két – ma már egyesült – vállalat tevékenységi körei, illetve piacai jól kiegészítik egymást. A PowerQuattro Zrt. fő tevékenységi területe az áramellátó rendszerek és áramirányítók fejlesztése, gyártása elsősorban a MÁV Zrt., a Budapest Airport Zrt., az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., a BKV Zrt., illetve külön-

böző erőművek és áramszolgáltatók részére.

Melyek voltak a legjelentősebb projekt munkáik?

Néhányat kiemelve, talán az alábbi munkáink voltak a legjelentősebbek:

- „Emelt közbenső körű feszültségű” (336V DC), MPQ típusú szünetmentes áramellátó rendszer, amely mintegy 350 vasútállomáson üzemel.
- Fénytechnikai áramellátó rendszerek a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér számára, amely rendszerek, berendezések a le szállópályák, guruló utak megvilágítására szolgálnak.
- Erőművi, áramszolgáltatói segédüzemi egyenfeszültségű áramellátó rendszerek, amelyek elsősorban erőművek és áramszolgáltatói állomások 220 V-os, illetve 110 V-os segédüzemi akkumulátortelepeinek töltését biztosítják.
- Speciális – földrengésálló kialakítású - áramforrások, elsősorban atomerőműi rendszerek táplálására.
- Az UPQ típusú egy- vagy háromfázisú, szünetmentes, váltakozófeszültségű áramellátó rendszerek, amelyek 0,5-500 kVA/kW teljesítménytartományban 50, 75 125 és 400 Hz frekvenciájú hálózatok táplálását biztosítják.
- A HMPQ típusú áramellátó rendszereink, amelyek katonai célokra kifejlesztett be rendezések, amelyek a névleges egyen és váltakozófeszültségű fogyasztók táplálására szolgálnak.

Más hasonló profillal működő cégek közül miben látja cégük egyediségét, erősségét?

Cégünk egyik fő erőssége a folyamatos innováció, az ehhez szükséges pénzügyi és humán erőforrások célirányos fejlesztése, melynek eredményeképpen társaságunk 97 fős létszámából 54 fő felsőfokú végzettségű. Emellett természetesen fontos célunk volt, hogy az egyesüléssel, majd az azt követő erőforrások koncentrálásával – a pár-

huzamos tevékenységek észszerű összevonásával –, erősíteni tudjuk a piaci pozíciónkat. A PowerQuattro Zrt. mintegy 17000 m²-es saját tulajdonú telephellyel, és nagyáramú laboratóriummal (1,6 MW független betáplálással, 3 tonnáig daruzható) rendelkezik.

Milyen jövőbeni tervekkel, munkákkal kapcsolódnak az atomerőműhöz, és mi a cégük jövőképe?

A meglévő gyártási kapacitásainkkal, komoly szakmai hazai és nemzetközi tapasztalatainkkal továbbra is segíteni kívánjuk az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. folyamatos, magas színvonalú működését.

Bízunk benne, hogy eddig elért piaci eredményeinkkel, termékeink magas színvonalával meggyőzzük Paks II. erőmű szállítóját és magyar vevőjét, hogy jó döntést hoz, ha a két új reaktorblokk építésében biztosítja számunkra a beruházásban való részvételünket, egyéni minőségi igényeiket is kiszolgálva. Konstruktívunk és a gyártási folyamatok tipizálása révén tartjuk elérhetőnek kapacitásaink növelését, az újabb megrendelések elnyerését.

BR





A Magyar Tudományos Akadémia (MTA) Központi Fizikai Kutatóintézetét (KFKI) 1950 szeptemberében alapították. A KFKI annak ellenére, hogy hivatalosan már nem létezik, mind a mai napig a legnagyobb magyar kutatóintézet. A KFKI rövidítés nemzetközi viszonylatban is annyira beleivódott a köztudatba, hogy az "új" intézetek neve előtt továbbra is szerepel a rövidítés. A megszűnt KFKI utódként 1992. január 1-től öt önálló intézet jött létre, ahol az alapvető tudományos kutatási irányok megmaradtak: a KFKI Atomenergia Kutatóintézet, a KFKI Műszaki Fizikai és Anyagtudományi Kutatóintézet, a KFKI Részecske- és Magfizikai Kutatóintézet, a KFKI Szilárdtest-fizikai és Optikai Kutatóintézet, valamint a KFKI Számítástechnikai Intézet.

Hazánkban az előrelátó vezetők már korán felismerték a természettudományok, különösen a fizika jelentőségét, és így létrehozták a KFKI-t. A hidegháborús légkörben nagyon fontosnak tartották a tudományos életünk vezetői, hogy felkészültek legyünk legalább a sugárzások mérésére, és ismerjük azok hatásait. Ezért létesültek az induló intézményben atomfizikai, radiológiai valamint kozmikus sugárzási osztályok. Az itt folyó tevékenység azonban már ekkor is sokrétű volt. Szilárdtest-fizikai, optikai, anyagtudományi, később már űrkutatási és a mikroelektronikai csoportok is működtek. Ez annál is inkább nagyobb jelentőségű, mivel az ötvenes években, ha valaki a KFKI-ban valamilyen kutatást akart végezni, akkor – kis túlzással – szin-

te valamennyi eszközt magának kellett megterveznie és megépítenie. A kényszer több területen később is fennállt, mivel a hazai ipar nem volt képes csúcstechnikai igényeket kielégíteni, a nyugati importhoz pedig nem volt deviza. Megoldásként létrehozták azokat a fejlesztőrészlegeket, melyek termékei később nemcsak belső igényeket elégített ki, hanem az ipar is jó néhányat átvett belőlük. Az eredményeket szabadalmaztatták is, a KFKI-t az itthoni szabadalmi listákon rendszerint csak egy gyógyszergyár előzte meg. Nemcsak a gyakorlati, hanem az elméleti témák is változatosak voltak az intézetben: a relativitáselméletől a kvantum-színdinamikán át a szuperfolyékonyságig terjednek. Mindezekhez persze ismerni és alkalmazni kellett más tudományágak eredményeit, mint pl. az elektronikát, később a számítástechnikát.

Az atomenergetika terén is igaz az alaptétel: a kutatási és az oktatási eredmények gyakorlati alkalmazása alapvető fontosságú az ipar számára. A Paksi Atomerőmű energetikai reaktorai nem jöhettek volna létre, ha erre időben nem készül fel a hazai tudományos élet. 1959. március 25-én a budai hegyekben, a KFKI csillebércei kampuszán helyezték üzembe a tudományos kutatásokat szolgáló első hazai atomreaktorot. Sikeres indítása kutatási és technológiai mérföldkő volt a hazai tudományos és mérnöki közösség számára. A Budapesti Kutatóreaktor (BKR) ünnepélyes átadására 1959. április 30-án került sor, jelenlegi üzemelte-

tője az MTA Energiatudományi Kutatóközpont. A szovjet gyártmányú kutatóreaktoron az üzembe helyezését követően két alkalommal átfogó korszerűsítést hajtottak végre, melyeknek köszönhetően a teljesítményét a kezdeti 2 MW-ról először 5, majd 10 MW-ra emelték. BKR második rekonstrukcióját követően a reaktor építészeti létesítményein kívül valamennyi szerkezeti elemét kicserélték és közben több biztonságnövelő beruházást is végrehajtottak. A reaktor az üzembehelyezési próbák után 1993-ban kapta meg az 2023-ig érvényes üzemeltetési engedélyét. A Csillebércen működő kutatóreaktor elismert helyet kapott Európa tudományos nagyberendezései között, ma is számos nemzetközi kutatási projekt fontos résztvevője.

Sipos László

ÚJ VEZETÉS A NYUGDÍJASTAGOZAT ÉLÉN

A PADOSZ Nyugdíjastagozatának korábbi vezetője, Majoros János és helyettese, Vida György a tagozat 2006-os alapítás óta, a tagság bizalma által folyamatosan a tagozat élén álltak. A múlt évben Vida György elhunyt, posztja megüresedett. Majoros János a 14 éves vezetői tevékenysége után elérkezettnek látta az időt a stafétabot átadására, és idén felmentését kérte a tisztség alól. A nyugdíjasok érdekeiért azonban továbbra is aktívan kiáll az EVDSZ Nyugdíjastagozatának elnökhelyetteseként és az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. nyugdíjasainak társképviselőjeként.

A 353 fős tagság a PADOSZ Nyugdíjastagozatának vezetőjéül Weisz Mátyást, helyettesnek Jantner Jánost választotta. Mindketten tevékeny szakszervezeti múlttal rendelkeznek, és a tagság elismeri, tisztelettel illeti személyüket, munkásságukat.

Weisz Mátyás, a tagozat vezetője: 1978-ban lépett be a Paksi Atomerőmű Vállalathoz. Azóta szakszervezeti tag, elhivatott munkavállaló



képviselő. Műszerészként huszonöt éven át dolgozott a Folyamatirányítási Osztályon, ahol csoportvezető, majd művezető lett. 2000-ben elnyerte a Céggyűri kitüntetését. Nemcsak szakszervezeti tisztségviselő volt, hanem az Üzemi Tanács tagja és elnöke, továbbá munkavédelmi képviselő is. Iparági szinten is egyre több szakszervezeti feladatot kapott, bekerült az akkori EVDSZ életébe is. Eredményes munkáját az EVDSZ aranygyűrűjével, VD-gyűrűvel díjazták. Mire elnökhelyettes lett, nagyon aktív szakszervezeti háttérrel rendelkezett. 2003-ban választották meg a PADOSZ elnökhelyettesének, és 2019-es nyugdíjba vonulásáig dolgozott ebben a tisztségben. Nyugdíjas napjait tevékenyen tölti. A szakszervezettől nem szakadt el. Időközben megtapasztalta, hogy a nyugdíjasokhoz jóval kevesebb információ jut el, mint az aktív munkatársakhoz, hiszen ők nem járnak be az erőműbe, és korábbi kapcsolataik is megszakadnak.

A PADOSZ vezetése és a nyugdíjasok részéről már korábban jelezték felé, hogy számítanak a munkájára. A legutóbbi választási ciklusban is felmerült a kérdés, de akkor még aktív dolgozó volt. Tisztelettel vette a csapat bizalmát, és igyekszik azt munkájával megszolgálni. Példaértékűnek tartja, ahogy az eddigi vezetők felépítették és összefogták a tagozatot. Igyekeznek hasonlóképpen folytatni a tagozat működtetését. Mivel ezt erőt próbáló feladatnak látja, új terveket nem tűztek ki célul. Ahogy a közösség, a helyzet kívánja, annak megfelelően végzik majd a feladatokat.

Jantner János, a tagozat vezetőjének helyettese: 1982-ben kezdett dolgozni az atomerőműben. Mind-



végig az irányítástechnikai területen látta el feladatát. A cég elismerésekkel értékelte munkásságát. Többek között elnyerte a kiváló karbantartói címet és az Igazgatósági Nívódíjat. A szakszervezetnek 1978 óta tagja. Az erőműben 1989-ben bizalmivá, 2003-ban pedig főbizalmivá választották, mely tisztséget egészen nyugdíjazásáig betöltött. Egyéb munkákat is vállalt, aktívan részt vett a PADOSZ és a cég rendezvényein. Számos tisztségben végzett közösségi feladatot. Tagja volt az Üzemi Tanácsnak, az Etikai Bizottságnak, valamint elnöke, ill. tagja a Választási Bizottságnak. Megkapta a PADOSZ Kiváló Aktivistája emléklapoktetet és az iparági szakszervezet, az EVDSZ aranygyűrűjét, a VD-gyűrűt. Mindig igyekezett közvetlen kapcsolatot tartani a tagsággal. Hosszú időn keresztül élvezte

a bizalmukat, ami nagy elismerést jelentett számára. Amikor az új felvételsek közül néhány fiatal sikeresül beszerveznie, azt igazi sikernek érezte. A létszámban már látható az utánpótlás. Vallja, hogy az életet vidáman kell felfogni, de dolgozni komolyan kell.

2018 májusában ment nyugdíjba. Rendhagyó módon nem nyugdíjasbúcsúztatót, hanem nyugdíjasavatást tartott. Ezt a gondolatát, ötletét már többen átvették. A cég hivatalos nyugdíjas búcsúztató ünnepségen is hangot adtak annak, hogy a búcsúztató helyet más nevet kellene adni a nyugdíjba vonulók köszöntésének. Nyugdíjas napjai eseménydúsak telnek. A kertés ház és a család körüli teendők kitöltik idejét. Két kis unokájával is szeretne sok időt együtt tölteni.

A nyugdíjastagozatnál a múlt évben vállalt szerepet. Csoportösszekötőként segíti a nyugdíjas szakszervezeti társakat. A tagozatvezetőhelyettesi tisztségre való felkérést köszönettel vette. Meggyőződése, hogy a jelenlegi jól bevált módszert kell folytatni, a tagsággal kapcsolatot tartani, segíteni és információval ellátni őket, az új igényeket pedig megvalósítani.

Lovász Anna

ILLIK, NEM ILLIK? HOGY ILLIK?

Életünk során előbb vagy utóbb biztosan kerülünk olyan helyzetbe, amikor ki kell állnunk több ember elé beszélni. A mások előtt beszélés a legtöbbszörnek nem egyszerű lecke, legyen csak szó egy szűk körben tartandó prezentációról. Nyugtasson minket a gondolat, hogy az emberek többsége nem profi előadóként születik. Nézzünk néhány tippet arra vonatkozóan, hogy „csak” az izgalom jelentsen kihívást az ilyen alkalmakkor.

- Készüljünk fel a témából alaposan. Már az a tény ad egy alapvető magabiztosságot, hogy elhisszük, az adott témában mi vagyunk a szakértők.
- A prezentáció készítésekor figyeljünk rá, hogy a diáink jól áttekinthetőek legyenek, ne zsúfoljunk rá mindent, amit úgyis

elmondunk majd szóban. Inkább dobjunk fel azokat képekkel, videókkal, olyan tartalmakkal, amelyek megragadják a hallgatóság figyelmét.

- Nyugodtan készítsünk vázlatot, gyakoroljuk el mások előtt a mondandónkat.
- Az emberi agy 20-30 másodpercenként „leáll”, ezért fontos, hogy készüljünk olyan elemekkel, amelyek fenntartják a hallgatóság érdeklődését. Itt természetesen nem arra gondolok, hogy vessünk be egy leszúrt Rittbergert... Éppen elég lehet, ha tartunk egy-egy apró szünetet, megteszünk pár lépést, felteszünk egy kérdést, szemkontaktust váltunk. Egy feltűnő színű ruhadarab is segítségünkre lehet ebben.



- Érkezzünk időben, hogy az előadás megkezdése előtt legyen időnk beállítani a technikát, lepróbálni a mikrofont stb.
- Több szempontból is fontos, hogy előre tudjuk a hallgatóság összetételét. Ehhez képest tudjuk megválasztani a ruházunkat. Illetve ez alapján tudjuk, hogy például milyen mélységig használjuk a szakzsargont.
- Az előadás legelső eleme természetesen a megjelentek köszöntése. Utána jöhet egy kis hangulatoldás, érzelmi hatást is bevethetünk. Majd röviden mondjuk el, hogy miről lesz szó, mire készüljön a hallgatóság. Fontos, hogy a befejezésre készüljünk egy rövid összefoglalóval.
- A protokoll szerint az előadó csak akkor tegezheti le a hallgatóságot, ha egyértelműen egyidősek vagy egyeneműek vele.
- Gygyeizzünk tisztán, érthetően, jól hallhatóan beszélni.
- Nagyon fontos, hogy az előadásunk alatt kihasználjuk a testbeszéd adta lehetőségeket. Gygyeizzünk pásztázva keresni a résztvevők tekintetét, a mellkasunk előtt ne zárjuk keresztbe a karjainkat, a zsebre dugott kéz bizonytalanságot jelezhet. Ha rendelkezésünkre áll normál magasságú asztal és szék, akkor ahhoz időnként leülhetünk,

de ne maradjunk végig ülve.

- A hallgatóság testbeszéde kiváló visszajelzés számunkra, ezért érdemes figyelniük a nonverbális jelekre (összekulcsolt karok, fejtámasztás az asztalon, folyamatos mocorgás, felkapják a fejüket egy információra stb.).
- Végül, de nem utolsósorban, ne

felejtjük el, hogy a humor sokat segíthet ezekben a helyzetekben is. Nagy valószínűséggel, akkor tudjuk meggyőzni a hallgatóságunkat, ha szerethetővé válunk a számukra. Ehhez pedig a humorunk kiváló eszköz lehet.

Bedecs Gabriella

NAÜ: 64. KÖZGYŰLÉS BÉCSBEN

A Nemzetközi Atomenergia Ügynökség szeptember 21–25-én Bécsben tartott 64. közgyűlésén a tagállamok elfogadták azokat a határozatokat, amelyek az elkövetkezendő években tovább erősíthetik a NAÜ nukleáris tudomány és technológia, a nukleáris biztonság és a védettség, valamint a biztosítékok terén végzett tevékenységét. További határozatok elfogadására is sor került az ügynökség biztosítéki tevékenységének hatékonyabbá tételéről, valamint arról, hogy a NAÜ a COVID-19 járvány idején is folytassa feladatainak végrehajtását megbízatásának minden területén.

A közgyűlést idén egyszerre fizikai részvétellel és virtuális formában is megrendezték. A NAÜ 171 tagállama

közül 141 képviseltette magát, valamint nemzetközi szervezetek, nem kormányzati szervezetek és a média képviselői is a mintegy 500 résztvevő között voltak.

A magyar delegáció élén Dán Károly, Magyarország Bécsi Állandó Képviseletének vezetője állt. A nagykövet Magyarország nevében elmondott beszédében megemlítette a nukleáris területtel kapcsolatos legfontosabb eseményeket, amelyek hazánkban a 2019. évi 63. NAÜ-közgyűlés óta történtek, és megköszönte az ügynökség által Magyarországnak nyújtott támogatást a koronavírus elleni küzdelemben.

Forrás: OAH



Fotó: IAEA



MVM Paksi Atomerőmű Zrt. - 7031 Paks, Pf.: 71
 A Heti Hírlevelet kiadja az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Tájékoztató és Látogatóközpontja
 Nyomdai előállítás: Atomix Kft. Nyomda
 A kiadásért felelős: Dr. Kovács Antal kommunikációs igazgató
 Szerkesztő: Szabó Zoltán, szabozolt@npp.hu